

COI Leergang Integriteitsmanagement voorjaar 2021

Centre for Organisational Integrity
info@stichtingcoi.nl | www.stichtingcoi.nl

Centre for Organisational Integrity

setting the standards



Professionals die integraal willen sturen op integriteit

In maart 2021 start **het Centre for Organisational Integrity** online met de twaalfde editie van de COI Leergang Integriteitsmanagement. Deze leergang biedt professionals inzicht in de methodiek en systematiek van het **Stimuleringskader Integere Organisatie**. Dit ontwikkelmodel biedt een instrument om binnen iedere organisatie, van private tot publieke, integraal te sturen op een integere cultuur waardoor fraude, corruptie en andere misstanden kunnen worden voorkomen. De deelnemer ontvangt het **COI Certificaat Integriteitsmanagement** en wordt lid van het COI Alumni netwerk.

De COI Leergang Integriteitsmanagement is bestemd voor:

- ◆ Bestuurders, toezichthouders en senior professionals (zoals risk managers, compliance officers, HR professionals en interne auditors) die verantwoordelijk of werkzaam zijn in het veld van ethiek en integriteit;
- ◆ Professionals die organisaties begeleiden of toetsen bij de implementatie van integriteitsmanagement, zoals consultants, externe auditors en toezichthouders.

Inhoud van de leergang

Tijdens de leergang staat het Stimuleringskader Integere Organisatie (het SIO-kader) centraal. Dit omvat zeven kernthema's voor een planmatige aanpak ter invoering en bevordering van integraal integriteitsmanagement. Steeds gaat het om het vinden van de juiste combinatie van cultuur- en structurelementen.

De leergang bestaat uit zeven modules en zal online plaatsvinden. Indien de omstandigheden dat mogelijk maken, kunnen modules van de leergang ook fysiek plaatsvinden in de Internationale School voor Wijsbegeerte (ISVW) in Leusden. Iedere module start om 09:00 uur en duurt tot 18:00 uur.

Het COI overhandigt aan het einde van de leergang aan de cursisten bij goed gevolg een certificaat met daarbij de vermelding van de studielast.



De meeste beroepsorganisaties die PE-punten toekennen accepteren dit als een bewijs dat de inspanning is geleverd. De cursist verwerft kennis en vaardigheden voor het implementeren, bewaken en verbeteren van integriteit in organisaties. Bovendien ontwikkelt de cursist individuele competenties die nodig zijn om binnen organisaties te kunnen sturen op integriteit.

Alle **zeven kernthema's** van het SIO-kader komen in de leergang aan bod en worden aan de hand van casuïstiek inzichtelijk gemaakt. Aansluitende verdiepende colleges worden gegeven door (gast)docenten. Onderwerpen die aan bod komen:

- ◆ Waarom cultuur ook het immuunsysteem van de organisatie genoemd kan worden
- ◆ Organisatieculturen en de analyse van zorgwekkend menselijk gedrag
- ◆ Het ontwikkelen van morele competentie
- ◆ Het voeren van moedige en/of lastige gesprekken
- ◆ Het creëren van draagvlak
- ◆ Stakeholdermanagement en compliance
- ◆ Samenhang tussen ethische beginselen en integriteit



Programma

Module 1 – Ethisch leiderschap

Vrijdag 26 maart 2021

- ◆ Introductie
- ◆ De Business case: het belang van integriteitsmanagement
- ◆ Ethisch leiderschap als basis voor een integere organisatiecultuur
- ◆ Stakeholdermanagement: wie zijn je stakeholders en hoe betrek je hen bij het bevorderen van ethisch gedrag?

Docenten: drs. Maarten de Jong, Lotte Reitsma LL.M

Gastdocenten: prof. Ronald Jeurissen, dr. Leonie Heres



Module 2 – Morele zwijgzaamheid

Vrijdag 9 april 2021

- ◆ Governance van integriteit
- ◆ Praktijkcasus morele zwijgzaamheid en soft controls: hoe organiseer je inzicht in onethisch gedrag als dat ‘onder de radar’ zit?
- ◆ Implementatie & werking van het SIO-kader in de praktijk
- ◆ Compliance monitoring en risk management

Docenten: drs. Maarten de Jong, Lotte Reitsma LLM

Gastdocenten: prof. dr. Leen Paape,
ir. Lori van Dongen, Paul Tijnagel



Het COI alumni netwerk heeft met ruim 85 alumni een belangrijke rol in het bevorderen van kennisuitwisseling over COI best practices, nieuwe ontwikkelingen en collegiale intervisie. Het COI organiseert en faciliteert het netwerk en de informatie-uitwisseling van de alumni.

Kijk op onze website voor meer informatie:
www.stichtingcoi.nl

Module 3 – Morele Competentieontwikkeling

Vrijdag 23 april 2021

- ◆ Morele oordeelsvorming: wat is een moreel dilemma en hoe kom je tot een goed moreel oordeel en moreel beraad?
- ◆ Morele moed: hoe sla je de brug van morele oordeelsvorming naar moreel handelen?

Docenten: drs. Maarten de Jong, Lotte Reitsma LLM



Drs. Maarten de Jong
Programma management
en docent



Lotte Reitsma LLM
Programma management
en docent

Module 4 – Integere cultuur

Vrijdag 14 mei 2021

- ◆ Zorgwekkend gedrag: analyse van praktijkcases vanuit een klinische, humanistische en academische invalshoek
- ◆ Hoe versterk je ethisch leiderschap in een organisatie?
- ◆ Toxische cultuur: hoe cultuur in organisaties van invloed is op onethisch gedrag en hoe mensen die denken dat ze ethisch handelen, toch onethisch gedrag kunnen vertonen
- ◆ Het meten van de organisatiecultuur

Docenten: drs. Maarten de Jong, Lotte Reitsma LLM

Gastdocenten: dr. Cornelis van Putten,
prof. dr. Benjamin van Rooij, dr. Raymond Zaal



*Internationale school voor
Wijsbegeerte (ISVW), Leusden*

Module 5 – Interne onderzoeken en communicatie

Vrijdag 28 mei 2021

- ◆ Intern onderzoek: onderzoek en rapportage van integriteitsmeldingen en incidenten: door wie en aan wie?
- ◆ Praktijkcasus: behandeling van een integriteitsmelding
- ◆ In- en externe communicatie: hoe communiceer je effectief over alle aspecten van integriteit?

Docenten: drs. Maarten de Jong, Lotte Reitsma LL.M

Gastdocenten: mr. Vanessa Liem, Rob van der Woude

Door het volgen van deze leergang ben ik naar een ander niveau gegaan, heb ik nu een ander handelingsperspectief.

Het kijken buiten de kaders van mijn eigen organisatie naar integriteit - en de wetenschappelijke onderbouwing op deelthema's - zorgen ervoor dat ik de thema's in mijn eigen organisatie tegen het licht ga houden en in een ander perspectief ga zien.

Maar tegelijkertijd ga ik waarderen hoeveel goede initiatieven en ontwikkelingen er bij de politie al in gang zijn gezet op het gebied van het bevorderen van een integere organisatie.

Lonneke Soudant, Nationale Politie,
Sectorhoofd Veiligheid, Integriteit & Klachten

Module 6 – Integriteit in ontwikkeling

Vrijdag 11 juni 2020

- ◆ Parrhesia: hoe verkrijg ik draagvlak voor integriteitsmanagement bij de hoogste leiding?
- ◆ Eindpresentaties van cursisten

Docenten: drs. Maarten de Jong,
Lotte Reitsma LLM

Gastdocenten: dr. Cornelis van Putten,
prof. dr. Ronald Jeurissen



Jacques-Louis David: De dood van Socrates

Module 7 – Integere organisatie

Vrijdag 25 juni 2020

- ◆ Ethiek en integriteit: wikken en wegen in tijden van maatschappelijke verandering
- ◆ Eindpresentaties van cursisten
- ◆ Uitreiking van de certificaten
- ◆ Feestelijke afsluiting van de leergang met COI Alumni en gastdocenten

Docenten: drs. Maarten de Jong,
Lotte Reitsma LLM

Gastdocent: prof. dr. Jonathan Soeharno

Praktisch

De kosten voor de COI Leergang Integriteitsmanagement bedragen €6.700,- excl. btw.

Inschrijven

U kunt zich voor de leergang inschrijven via onze website: www.stichtingcoi.nl of mail ons: info@stichtingcoi.nl

Contact

Voor vragen kunt u contact opnemen met Maarten de Jong +31 6 1498 2040 of Lotte Reitsma + 31 6 5371 8179

Centre for Organisational Integrity

Wij zijn een non-profit organisatie, gericht op het bevorderen van integriteit in organisaties.

info@stichtingcoi.nl | www.stichtingcoi.nl